

EL EMPODERAMIENTO FEMENINO Y SU IMPACTO SOCIAL Y ECONÓMICO EN MÉXICO DE 2000 A 2015.

Andrea Marín Cruz¹

RESUMEN

Nos hemos estado dando cuenta y aceptando que cada vez son más las mujeres que toman poder en muchos ámbitos, como es el político, el social, el económico y en la vida personal o cotidiana, esto es lo que se conoce como empoderamiento femenino, esto no es un hecho alarmante, sino con grandes beneficios para la sociedad en general, pues genera bienestar social no solo para las mujeres que lo hacen sino para el entorno en el cual se desarrolla. Cuando es un empoderamiento económico se genera una mayor dinámica en la economía, pues los integrantes de toda la economía de un país trabajan en sinergia lo cual nos acarrea mejoras. Todo esto de la inclusión de la mujer tanto en naciones como en empresas es un cambio social importante, pues dejamos de lado la discriminación y nos atrevemos a trabajar en equipo aprovechando así las capacidades diferentes de ambos sexos. Con el análisis de las variables como el Producto Interno Bruto y la Población Económicamente Activa total para hombres y mujeres nos podremos dar cuenta de la relación que existen entre estas variables, de la participación de cada género en los sectores de la economía a través del tiempo, las variaciones y participación de hombre y mujeres como personal remunerado y administrativo, contable y de dirección.

Conceptos clave: Empoderamiento, Población Económicamente Activa, Sinergia.

¹ Alumna de noveno semestre, Licenciatura en Economía
Universidad Autónoma de Aguascalientes
andreamarinc@outlook.com

Problemática: En la actualidad el desempleo y el empleo informal es algo que va cada vez más va en aumento, así como la preocupación por la equidad de género. El empoderamiento es un conjunto de procesos definidos donde un grupo de minorías prioriza sus capacidades y busca la dominación de estas para obtener el poder y rechazar la dominación, las mujeres fortalecen sus capacidades y protagonismo como grupo social teniendo como objetivo impulsar cambios positivos en las situaciones cotidianas y lo intentan hacer de diferentes maneras. El empoderamiento del que vamos a hablar será del empoderamiento económico femenino es decir la participación de la mujer en la economía y los cambios positivos que obtiene al participar en ella y si se tiene un efecto positivo en la economía del lugar donde se está llevando a cabo ya que aún hay muchos conflictos y disputas acerca de las oportunidades y las consecuencias tanto sociales como personales al ver que una mujer se inserte en el mercado laboral, sin tomar en cuenta la importancia y beneficios de que ellas también estén en sinergia con la economía.

Preguntas de investigación:

¿Las mujeres tienen los mismos resultados de las oportunidades económicas y laborales que los hombres?

¿Cuánto varía la actividad económica de una zona por el empoderamiento de la mujer?

¿Existe un crecimiento económico significativo por el empoderamiento de la mujer?

Objetivo general: identificar la importancia y el impacto que el empoderamiento femenino tiene en la economía mexicana en los años 2000-2015.

Objetivos particulares:

Analizar y comparar las variaciones de la actividad económica de México por el empoderamiento de la mujer.

Verificar si existe un crecimiento económico significativo por el empoderamiento de la mujer.

Identificar las oportunidades económicas y laborales que tienen las mujeres respecto a los hombres.

Marco teórico

La Onumujeres conformada por secciones del sistema de las Naciones Unidas; La División para el adelanto de la mujer, el Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación para la Promoción de la Mujer, la Oficina del Asesor Especial en Cuestiones de Género y Adelanto de la Mujer y el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer, hoy en día esa fusión de secciones es la Secretaría de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW).

La CSW es una organización que contribuye en la promoción de los derechos de la mujer, teniendo cifras de la realidad de las mujeres de todo el mundo.

En 1987 se celebró en Nairobi, Kenia la tercera conferencia mundial sobre la Mujer, donde la CSW asumió el liderazgo de las labores de coordinación y promoción del trabajo del sistema de las Naciones Unidas en los asuntos económicos y sociales para el empoderamiento de la mujer y donde se propuso que la violencia contra la mujer fuera un problema de plano internacional.

Entre el sexo y el género.

Según Gloria Bonder (1998), menciona que originalmente el género hace alusión a los aspectos psico- socioculturales asignados a varones y mujeres por su medio social y el sexo hace referencia a características anatomofisiológicas que distinguen al macho y la hembra de la especie humana. Esta definición de clasificación desató varias controversias, por ejemplo; el hecho de empatar a la mujer con lo femenino y al hombre con lo masculino, los roles de cada

uno asignados por su entorno social. El género puede crear diferencias en la construcción social y política sólo basándose en el sexo. El concepto de género debido a tantas cuestiones y movimientos se ha convertido en algo complejo, confuso y que tiene cada vez más algo que incluirse en el.

Existen factores que contribuyen al crecimiento económico de un país, otros que lo impulsan hacia el desarrollo y algunos que lo estancan en la misma situación. La discriminación en contra de las mujeres es un hecho que afecta el progreso del país, en la actualidad existen diferentes organizaciones internacionales y algunas nacionales que están luchando para combatir esta situación y cada vez más personas se unen a esta lucha, pues algunas empresas ahora están impulsando la participación equitativa en puestos directivos sin discriminar a hombres ni mujeres.

Lo que se busca es que entre hombres y mujeres traten de compartir y exista un apoyo mutuo para el marco de la igualdad porque existen capacidades diferentes que cada uno desarrolla gracias a diferentes factores como cognitivos, genéticos o de gustos y capacidades que han desarrollado.

La discriminación hacia las niñas y las mujeres afecta al progreso del país y es un poco más complicado lograr un desarrollo sostenible e incluyente y para esto es necesario reducir desigualdades en muchos aspectos sociales, económicos y políticos, uno de ellos muy importante los de género.

Dentro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio de la ONU en el Informe de 2015 está el de; “Promover la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer” el número 3 de los 8 objetivos.

El crecimiento económico, es decir las variaciones positivas de indicadores que nos “muestran” una mejora en la sociedad no se debe confundir con el desarrollo económico porque éste es el bienestar general. Aunque la economía se encuentre afectada por factores o variables exógenas, las causas y fenómenos del desarrollo deben buscarse alejadas de la teoría económica. Schumpeter(1963) distingue al desarrollo del mero crecimiento de la economía, porque éste último no representa fenómenos cualitativos distintos, sino de procesos de adaptación. Para Furtado (1987:20) menciona que el desarrollo se relaciona con el grado de satisfacción de las necesidades humanas.

Para que se genere el proceso de desarrollo el hombre como individuo estelar transforma su medio esto con el fin de engrandecer sus capacidades para satisfacer sus necesidades.

Según Solimario (1998) las políticas orientadas a incrementar las capacidades individuales de generación de ingresos y su productividad, siempre van orientadas a la sociedad para generar algún bien para ellas, la cuestión está en la aplicación y cómo y para quién van dirigidas, siempre tienen un objetivo de bienestar social pero pocas veces se cumple y otras esperamos un cambio rápido y significativo, cuando de lo que se trata es de trabajar con persistencia y constancia para que culmine con beneficios.

El Instituto Nacional de las Mujeres INMUJERES implementa varias políticas a favor de igualdad de género con tal importancia como la norma mexicana para la igualdad laboral entre hombres y mujeres NMX-R-025-SCFI-2009, que tiene como objetivo establecer los requisitos para obtener la certificación y el emblema que comprueban que las prácticas laborales de las organizaciones respetan la igualdad y la no discriminación, la previsión social , el clima laboral, la libertad y la accesibilidad laboral entre hombre y mujeres. Veremos si existe alguna variación positiva en la participación e inserción de la mujer en el campo laboral.

Para Friedman (1992) menciona que el empoderamiento está relacionado con el acceso y control de tres tipos de poderes: Social que se puede entender como el acceso a la base de la riqueza productiva; Político o la toma de decisiones, más que nada sobre aquellas que afectan su futuro y el Psicológico que es interpretado como el sentido potencial y la capacidad individual.

Aunque este autor no menciona el poder en el ámbito económico es importante resaltarlo porque éste puede influenciar en los tres poderes mencionados (social, político y psicológico) y viceversa, tienen que ejercerse todos estos poderes para poder empoderar de una forma eficaz y total.

El querer conquistar y obtener poder en el ámbito social, político, psicológico y económico, esto no representa ni quiere decir que se busque la dominación sobre otros grupos, al contrario, se busca el incremento de la participación de las mujeres, desarrollar sus capacidades, incrementar su educación, con el fin de poder participar en los procesos de desarrollo de una forma empoderada.

Las posibilidades igualitarias entre hombres y mujeres crean oportunidades nuevas para ambos, creando mujeres empoderadas, es decir mujeres que tienen poder desde el aspecto individual hasta social, y reduciendo la subordinación de las mujeres como género.

El empoderamiento en el alto directivo se busca que existan las mismas oportunidades de crecimiento en la empresa, sin menospreciar a ningún género simplemente lograr el engrane perfecto en los puestos donde cada quien sea más competitivo.

En la revista Forbes (26 d febrero de 2016) por Carlos Carriedo se mencionan los siete principios para el empoderamiento de las mujeres según UN Global Compact:

- Promover la igualdad de género ente hombre y mujeres desde la dirección al más alto nivel.
- Trataras a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo, respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.
- Velar por la salud, la seguridad y el bienestar de todos los trabajadores.
- Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.
- Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y marketing en favor del empoderamiento de las mujeres.
- Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y de cabildeo.
- Evaluar y difundir los progresos realizados en favor de la igualdad.

Lo que se busca entre la sociedad y las diferentes organizaciones que promueven la igualdad de generar es crear un marco de igualdad de oportunidades para el hombre y la mujer, pues las cualidades y el talento no tienen sexo, color, ni edad. Ninguna de estas variables es importante para la determinación de un puesto o a la hora de conseguir un empleo.

Tal vez porque no entendimos que limitar a algún grupo con poco poder es una barrera más para el crecimiento y el desarrollo económico, debemos aprender a convertirlas en oportunidades de progreso, los equipos están hechos de personas con potencial y cualidades que se complementan, se apoyan y se hacen más fuertes.

El Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa (IPADE Business School) en su publicación ¿Por qué hacer visible el talento femenino? (2012) Por María del Carmen Bernal

González y Alejandra Moreno Maya equipo directivo del Centro de Investigación de la Mujeres en la Alta Dirección (CIMAD), mencionan que hablar de la mujer en la empresa es hablar del hombre también, es hablar de familia, de educación, del trabajo, de cultura y de la felicidad, no se busca sustituir al hombre sino de aportar su diferencia en un marco de igualdad. Menciona que su participación en el mundo empresarial es un tema de negocio, talento y responsabilidad social.

Esto no quiere decir que los hombres estén haciendo mal el trabajo si no que podemos dar oportunidades a las mujeres pues ellas tienen capacidades que complementan o aumentan el desarrollo y rentabilidad de una compañía.

Las variables cuantitativas que se analizarán:

PEA: población económicamente activa son las personas que durante el periodo de referencia realizaron o tuvieron una actividad económica (población ocupada) o buscaron activamente realizar una en algún momento del mes anterior al día de la entrevista (población desocupada).

Personal ocupado: Comprende tanto al personal contratado directamente por la razón social, como al personal ajeno suministrado por otra razón social, que trabajó para la unidad económica, sujeto a su dirección y control, y cubrió como mínimo una tercera parte de la jornada laboral. Puede ser personal de planta, eventual o no remunerado. (Inegi censos económicos 2007)

Desarrollo

Se han tomado variables de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo y de los Censos Económicos 2014 realizados por el INEGI donde los datos de 2004 son referentes a 2003, los datos de 2009 son referentes a 2008 y los datos 2014 son referentes a 2013 y para comparar con estos se tomaron datos de la ENOE de 2005, 2008 y 2013 para comparar respectivamente.

Se tomó del 2005 para comparar con 2004 porque no había información comparable de fechas anteriores.

Personal ocupado

Tabla1.1
Personal ocupado 2004-2013
Total, y porcentajes
Personas

Año	Total	Hombres		Mujeres	
		Absolutos	%	Absolutos	%
2004	16,239,536	10,104,046	62.22	6,135,490	37.78
2009	20,116,834	12,085,537	60.08	8,031,297	39.92
2014	21,576,358	12,697,714	58.85	8,878,644	41.15
Variación	32.86	25.67	-5.41	44.71	8.92

Fuente: INEGI. Censos Económicos 2004, 2009 y 2014. Resultados definitivos

Del 2004 al 2014 el personal ocupado total creció en un 32.8%, donde la participación de los hombres estuvo entre el 62.2% y el 58.85% y la de las mujeres entre el 37.7% y el 41.14%, es decir, tuvo un crecimiento de 2004 a 2014 del 8.9%.

Población Económicamente Activa

Tabla1.2
Población Económicamente Activa
Total, y por sector de actividad económica, 2005 - 2013
Miles de Personas

Año	Total		Sector primario		Sector secundario		Sector terciario		No especificado	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2005	26,687	15,392	5,459	760	7,879	2,882	13,137	11,647	212	103
2008	28,141	16,803	5,373	741	8,390	2,908	14,150	13,038	228	117
2013	30,398	18,829	5,926	739	8,716	3,028	15,564	14,969	192	93
Variación	13.91	22.33	8.56	-2.71	10.62	5.07	18.47	28.52	-9.17	-9.98

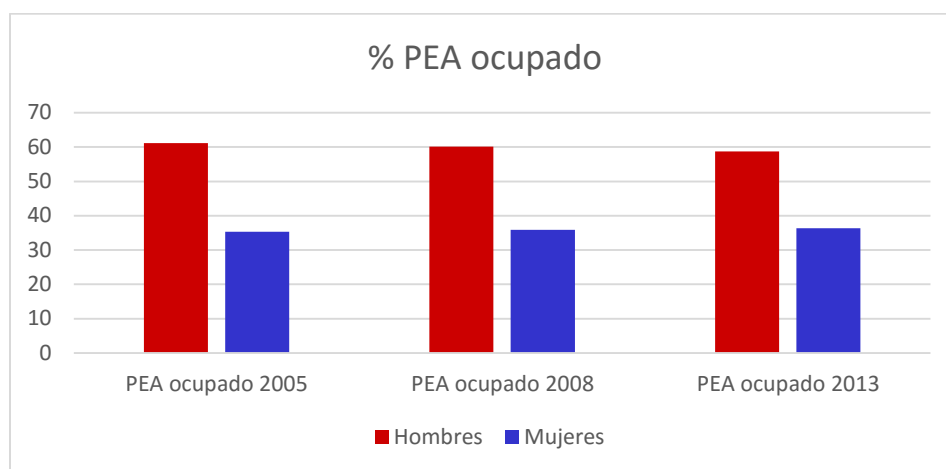
H₁/hombres, M₂/mujeres

Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo., 2005, 2008 y 2013.

La PEA ocupada para el caso de los hombres ha tenido una variación positiva del 13.9% en cambio para las mujeres de un 22.2% en los años de 2005 a 2013, observado en la tabla 1.2.

Después mostramos el porcentaje que cada uno tiene en el total de la población económicamente activa de cada año, donde se puede observar que la participación porcentual de los hombres ha decrecido y el de la mujer solo ha tenido una variación porcentual del 3.06% de 2005 a 2013.

Porcentaje de Población Económicamente Activa 2005-2018



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 2005, 2008 y 2013.

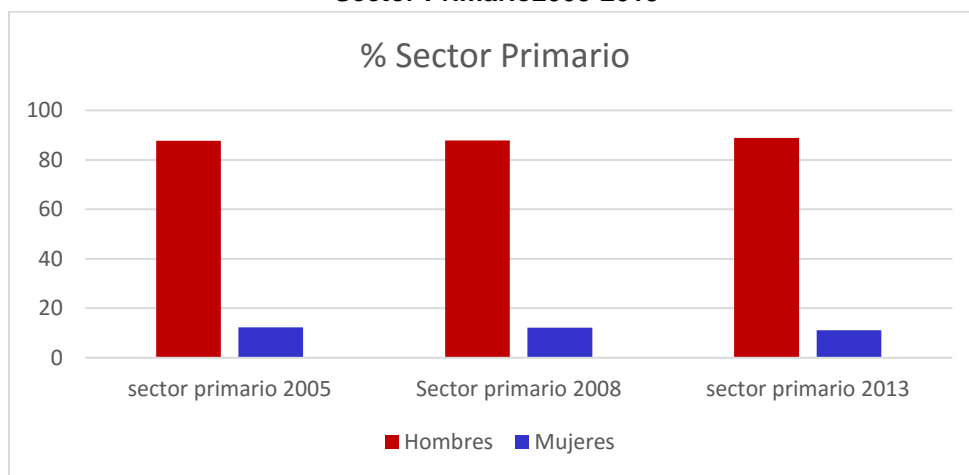
Porcentajes por actividad económica

Sector primario

El sector primario que incluye la agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca.

Podemos observar en la tabla 1.2 que la PEA hombres ha aumentado de 2005 al 2013 en un 8.5% en cambio la PEA de las mujeres decreció en 2.7%, pero al observar el grafico de porcentajes pasa lo siguiente; su variación porcentual es menor que el caso de los valores de la tabla, en el caso de los hombres es de 1.28% y en el de las mujeres es de -9.2%. lo que podemos concluir es que las variaciones en el caso de la participación de la mujer en el sector primario nos muestran una disminución tanto en el porcentaje como en los valores.

**Porcentaje Población Económicamente Activa
 Sector Primario 2005-2013**

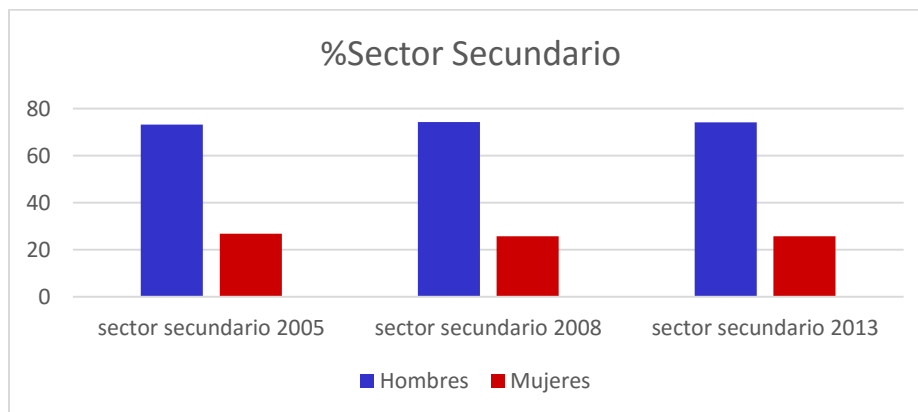


Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 2005, 2008 y 2009.

Sector secundario

En la tabla 1.2 existe un incremento por parte de los dos géneros, para hombres el 10.62% y para mujeres del 5.07%, al observar la gráfica de porcentajes podemos observar un casi nulo crecimiento porcentual en los hombres que es del 1.36% y un leve decrecimiento en las variaciones porcentuales de las mujeres del -3.7%, será porque lo que nos muestra en las gráficas es el porcentaje en comparación con el total del sector secundario, es decir la sumatoria de los totales de este sector por hombres y mujeres y la tabla solo las variaciones de cada género.

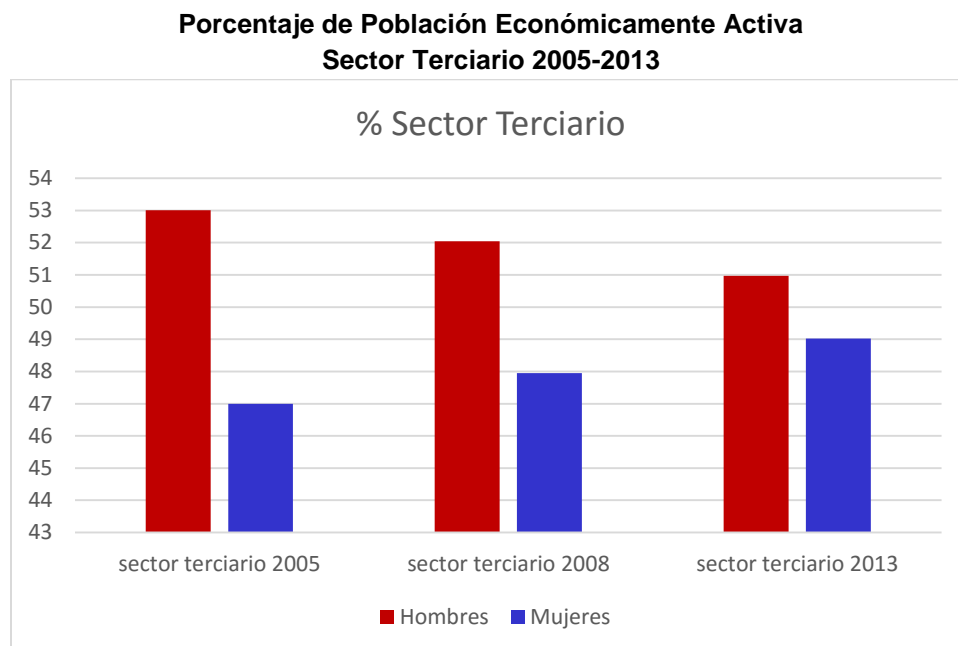
**Porcentaje de Población Económicamente Activa
 Sector Secundario 2005-2013**



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

Sector terciario

En la tabla 1.2 se muestran las variaciones en este sector son significativas para la participación de la mujer en el pues es del 28.5% y para los hombres del 18.46% y al observar las variaciones porcentuales respecto al total podemos observar el crecimiento en la participación de este sector de la mujer que es de 4.32% y un decremento por parte de los hombres de - 3.83%, al dominar anteriormente este sector, las mujeres al parecer han encontrado aquí una mayor aceptación en la incursión de la mujer.



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 2005, 2008 y 2013.

Sector informal

Desde el punto de vista económico según Vázquez Urriago “el sector informal se puede caracterizar como el sector no moderno o no capitalista de la economía, donde la utilización del capital es relativamente baja, predominan actividades económicas de pequeña escala”.

Tabla 1.3

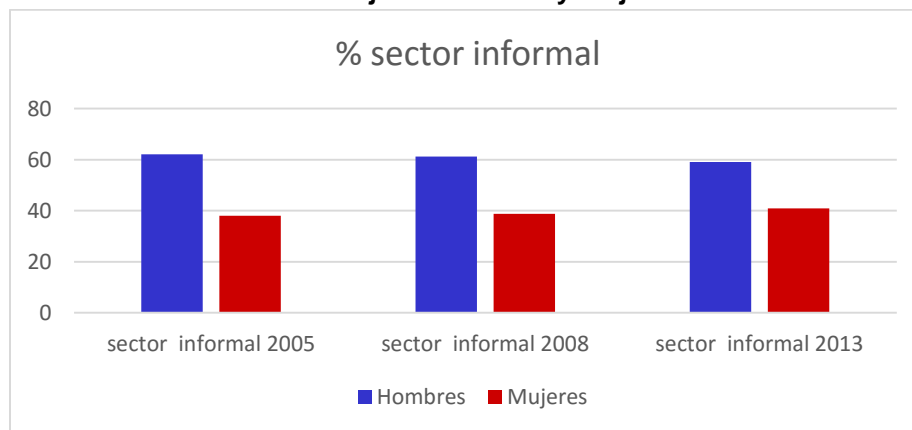
Sector Informal 2005-2014
Personas

Año	Sector Informal	
	Hombres	Mujeres
2005	7,340,301	4,493,611.50
2008	7,522,683	4,758,826
2013	8,218,253	5,702,454
variaciones	11.96	26.90

Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 2005,2008 y 2013.

Para el sector informal podemos observar en la tabla 1.3 una variación positiva y significativa por parte de las mujeres pues tuvieron un incremento del 2005 al 2013 del 26.9% en el sector informal y de aparte de los hombres de 11.9% que también es significativo. En la participación de cada sexo con el total podemos ver que los hombres tuvieron una variación porcentual negativa del -4.8% en cambio las mujeres con un cambio porcentual positivo del 7.8%, hablan de un incremento tanto por población de mujeres y por aumento en el total del sector.

Sector Informal
Porcentaje de hombres y mujeres



Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

Personal remunerado y Personal administrativo contable y de dirección

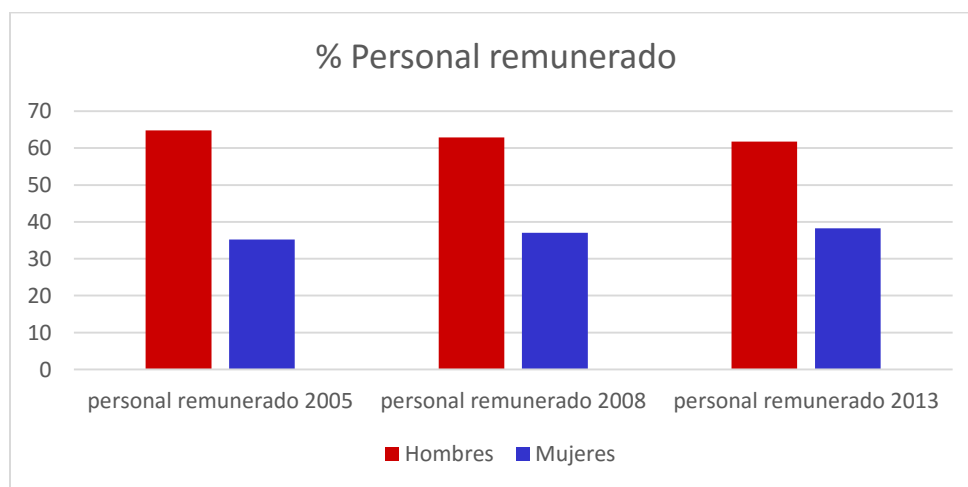
Tabla 1.4
Personal remunerado; y administrativo, contable y de dirección
Hombres y Mujeres
2005 - 2013
Personas

Año	Remunerado			Administrativo, contable y de dirección		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2004	10,551,797	6,835,186	3,716,611	1,820,929	1,088,850	732,079
2009	11,413,884	7,183,131	4,230,753	1,954,854	1,144,314	810,540
2014	12,197,140	7,529,074	4,668,066	1,927,637	1,091,889	835,748
Variaciones	15.59	10.15	25.6	5.86	0.28	14.16

Fuente: INEGI. Censos Económicos, 2004,2009 y 2014. Resultados definitivos

En la tabla 1.4 podemos observar que las variaciones del personal remunerado son positivas para todos los casos, lo que es notorio que la mayor variación corresponde a las mujeres remuneradas pues desde el 2004 a 2014 tuvo un aumento del 25.6%, unas 951,455 mujeres más fueron remuneradas, mientras que los hombres de 10% es decir 693,888 hombres más en 2014 fueron remunerados lo que implicó una variación total del 15%.

Porcentaje de Personal Remunerado 2005-2013

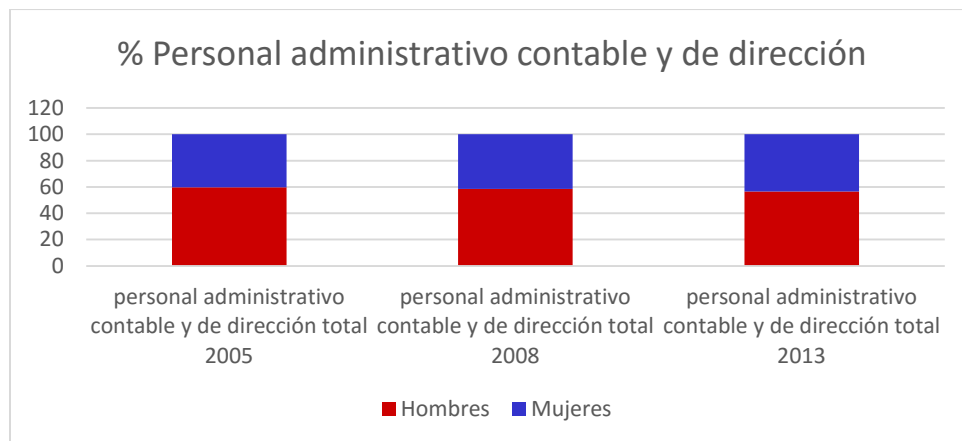


Fuente: INEGI. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, 2005, 2008 y 2013.

Del total la participación porcentual de hombres se encuentra entre el 64% y 61% en cambio la de las mujeres esta entre 35% y 38%, su variación porcentual de las mujeres es de 8.6% y en el caso de los hombres hay una disminución de porcentaje del -4.7%.

Aunque el personal en administración contable y de dirección podemos observar en la tabla 1.4 que el total no tuvo una gran variación y la mayor variación es de las mujeres del 14.16% y la de los hombres tan solo de .28% aunque no decreció fue una baja en el personal que ocupa estos puestos.

Porcentaje de Personal administrativo, Contable y de Dirección 2005-2013



Fuente: INEGI. Censos Económicos 2014. Resultados definitivos

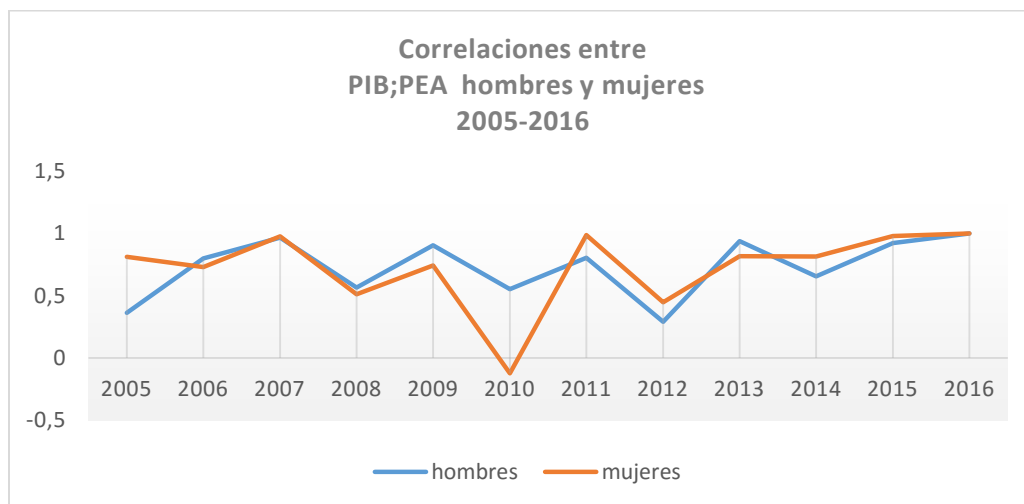
Al observar los porcentajes podemos decir que hubo incrementos porcentuales en el caso de las mujeres del 7.85 y para los hombres del (-)5.7%, aunque no es muy notorio podemos concluir que se deba a que el número de personas de hombres que se encuentran en esta rama no aumento en gran porcentaje y el de las mujeres si lo hizo.

Correlaciones:

Para saber cuánta es la relación que las variables analizadas tienen con respecto al Producto Interno Bruto se calcularon los coeficientes de correlación y se obtuvieron los siguientes resultados:

Producto Interno Bruto y PEA total para hombres y mujeres:

Los coeficientes de correlación calculados fueron dos, uno para la PEA total de mujeres con respecto al PIB y el otro para el PEA total de hombres con respecto al PIB, observamos que fueron muy volátiles los coeficientes para estas variables, en 2005 podemos decir que los datos del PIB está relacionado en un 81% con la PEA total de las mujeres, en cambio con la PEA total de los hombres tiene relación de un 36.1% , lo cual nos sorprende porque la participación de la mujer como población económicamente activa puede que tenga relación desde este año hasta la actualidad, y aunque los dos sufrieron alzas y bajas, crecen o disminuyen a la par aunque en diferentes proporciones, por ejemplo en 2007 y 2008 los dos coeficientes tienen valores similares de 96% y 97% y 56% y 51%, en 2010 una baja para ambos coeficientes, el de la PEA total de mujeres con el PIB es negativa por lo tanto su relación también en ese año este dato se podría decir que es el mínimo de los datos y el máximo es de el siguiente año con las mismas variables y después de ese año, los coeficientes van creciendo o disminuyendo a la par con mínimas variaciones entre ellas.



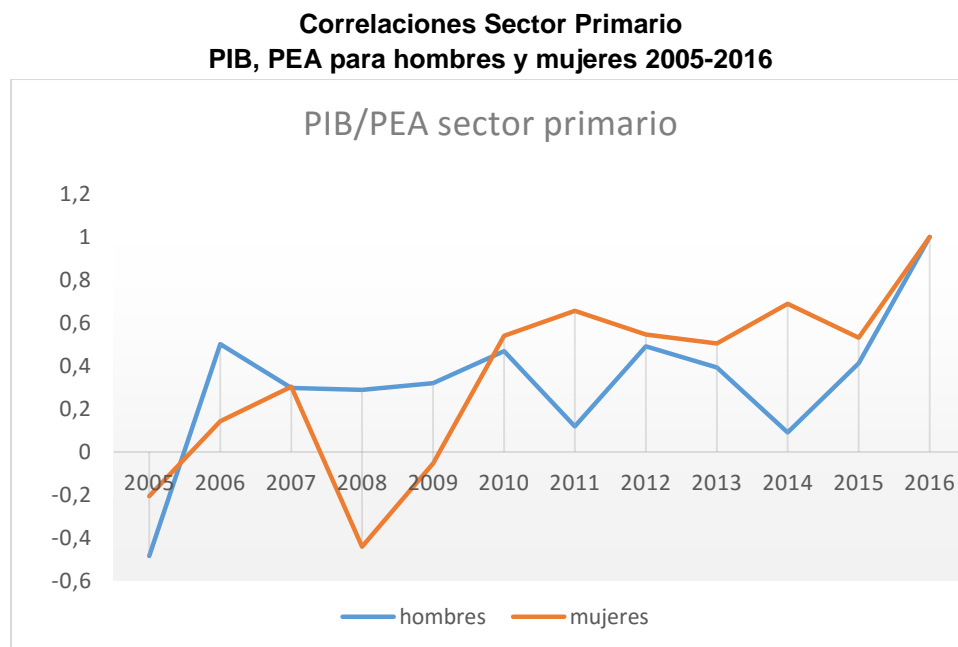
Fuente: elaboración propia con información de INEGI.

Al analizar los valores de todos los años (2005-2016) tenemos los siguientes resultados, esto es los coeficientes de correlación fueron de todos los datos analizados y tuvimos que la relación

entre el PEA total de hombres con el PIB es de 92%, el del PEA total mujeres es de 93%, y la relación de la PEA de hombre y mujeres es de 97%.

Sector Primario, Producto Interno Bruto, PEA total para hombres y mujeres.

Este sector se caracteriza porque en él existen más hombres que trabajan en él, como antes se dijo las mujeres tuvieron una pequeña variación negativa en la participación de este sector sin embargo la correlación existente entre la PEA mujeres del sector primario y el PIB del sector primario es creciente y está por arriba a comparación del PEA hombres del sector con respecto al PIB del sector primario a partir del año 2010 ya que anteriormente tuvo unas correlaciones negativas es decir, cuando la variable del PEA mujeres del sector disminuye el PIB aumenta. Es interesante el comportamiento de esta gráfica porque las correlaciones de las mujeres tienen tendencia creciente y cuando vimos las variaciones de la PEA mujeres y hombres del mismo sector, se observó que era decreciente la participación de las mujeres.



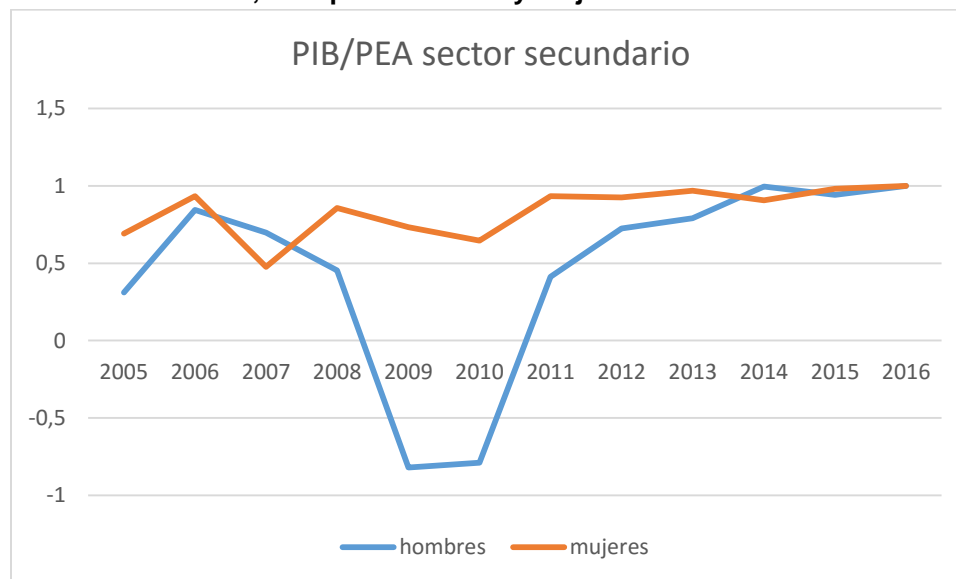
Fuente: elaboración propia con información de INEGI.

Sector Secundario, Producto Interno Bruto y PEA total para hombres y mujeres

Los coeficientes de correlación para la PEA mujeres y el PIB del sector secundario parece tener una tendencia constante, aunque con un mínimo en 2007 de 45% donde la PEA hombres y PIB del mismo sector fue de 69% por arriba del valor anterior y después algunas variaciones entre los años 2006 y 2011, después de eso ha sido constante su coeficiente entre 93% y 98%.

Para los coeficientes del PEA hombres y el PIB del sector secundario existió una brecha de coeficientes negativos y significativos pues en el 2009 y 2010 fueron de 82% y /8 respectivamente entre los años 2007 hasta 2012 que volvieron a obtenerse coeficientes de 72%, después de 2011 fue en aumento el valor de las correlaciones de hecho en el año 2014 supero a la de las mujeres teniendo una correlación casi perfecta del 99%.

**Correlaciones Sector Secundario
 PIB, PEA para hombres y mujeres 2005-2016**

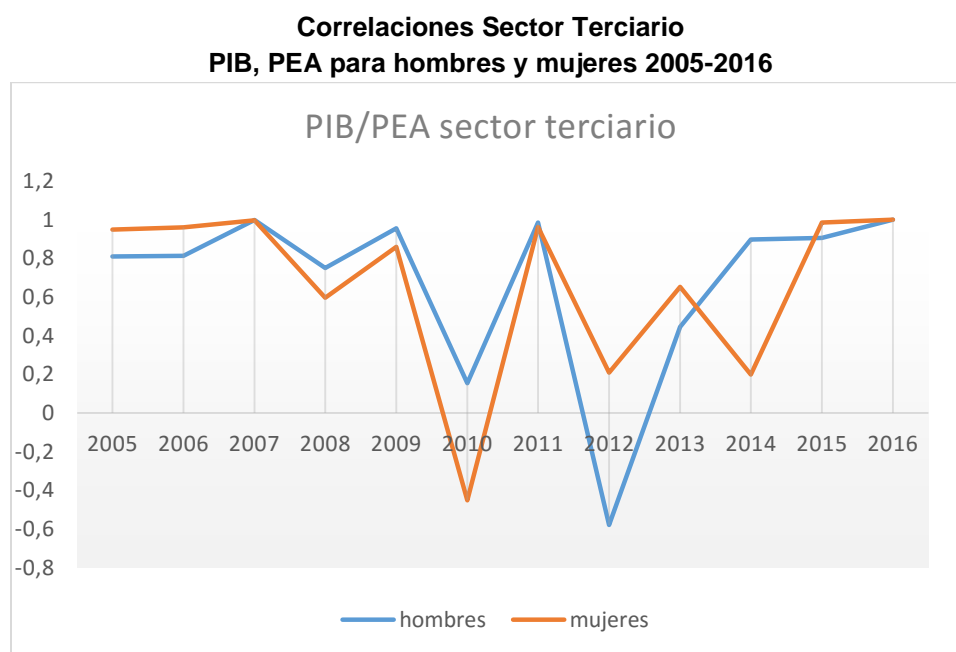


Fuente: elaboración propia con información de INEGI.

Sector Terciario, Producto Interno Bruto y PEA total para hombres y mujeres

La participación de la PEA mujeres en este sector fue en aumento de los años 2005 al 2014 del 4.32% y a la hora de obtener la correlación de esta variable con el PIB del sector terciario tiene

muchas variaciones donde su valor mínimo es de -45.1% en el 2010 donde la relación de las variables fue inversa y su máximo fue de 99% en 2007. Los coeficientes de correlación de la PEA hombres y el PIB del sector terciario el mínimo de todos los datos fue de -57.8 % en 2012 dos años después de las mujeres cuando en el año 2011 hubo correlaciones significativas de 98% y 96%. El comportamiento de los coeficientes de la PEA de hombres y mujeres respecto al PIB del sector terciario es muy similar pues ambos disminuyen y aumentan en el mismo año, aunque en diferentes proporciones a excepción de los años 2014 y 2015 donde en el primero los hombres fueron al alza 89.6% y las mujeres a la baja 19.9%, y en el siguiente año viceversa, pero con menos diferencia en sus valores 90% y 98% respectivamente.



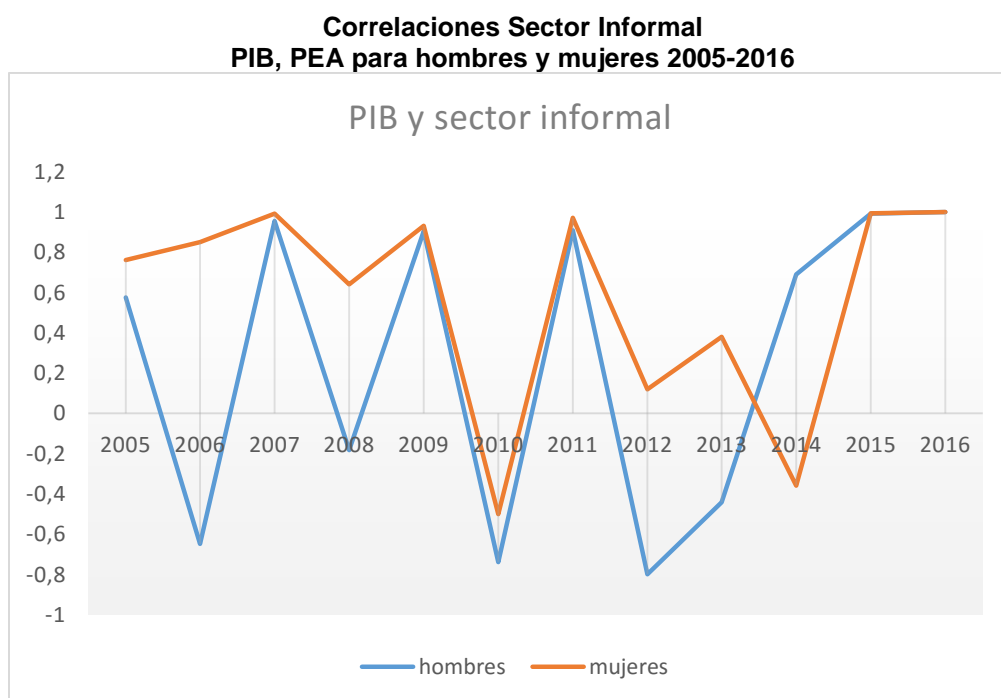
Fuente: elaboración propia con información de INEGI

Sector Informal, Producto Interno Bruto y PEA total para hombres y mujeres

Aunque las mujeres se han incursionado más en el este sector y los hombres han tenido un decremento, la participación de ellos en este sector supera por mucho la de las mujeres. Al calcular los coeficientes de correlación se obtuvieron muchos datos negativos, es decir

relaciones de variables inversas, que cuando una aumenta la otra disminuye y parece lógica esta relación pues este sector es difícil de contabilizar por el hecho de llevarse a corregir dentro de un ambiente oficialmente no regulado, se podría decir que, aunque es una forma de subsistencia que se busca y se realiza en carencia de los trabajos del sector formal de la economía.

La mayor parte de los valores de la gráfica se encuentran por debajo el cero, es decir, muchas relaciones inversas entre estas variables sobre todo con los hombres, se tuvieron las mayores correlaciones en 2009 de 90% y 93% hombres y mujeres respectivamente y 2011 de 90% y 97% hombres y mujeres respectivamente. Otros de los con mayor significancia, aunque negativos son de 73.9% de hombres y 50% de mujeres en el año 2010 y 79.8% de hombres en 2012.



Fuente: elaboración propia con información de INEGI

Las siguientes correlaciones se hicieron a partir de la información de los censos económicos publicados en los años 2004, 2009 y 2014 por lo tanto estos coeficientes no son por año.

Personal remunerado y PIB

La relación que existe entre el personal remunerado hombres y el PIB es de 99%, en cambio la relación entre el personal remunerado mujeres y el PIB es de apenas 26.2%, aun cuando las variables de personal remunerado de hombres y mujeres tienen una relación del 99%.

Tabla 1.5
Correlaciones 2004-2014
PIB y Personal remunerado hombres y mujeres

	PIB	Hombres	Mujeres
PIB	1	0.99953694	0.262814091
Hombres	0.99953694	1	0.998991224
Mujeres	0.26281409	0.998991224	1

Fuente: elaboración propia con información de INEGI

Personal ocupado total y Personal administrativo, contable y de dirección hombres y mujeres.

La correlación existente entre el personal administrativo de hombres con el personal ocupado es de 29.9%, y con respecto al personal femenino es del 99% mientras que las variables de personal administrativo de hombres y mujeres es de 33% una relación poco significativa.

Correlaciones 2004-2014
Personal ocupado y Personal administrativo, contable y de dirección hombres y mujeres

	Total	Hombres	Mujeres
Personal ocupado total	1		0.999472495
Hombres	0.29989137	1	0.330715007
Mujeres	0.9994725	0.330715007	1

Fuente: elaboración propia con información de INEGI

Personal administrativo, contable y de dirección hombres y mujeres con PIB

Entre el personal administrativo mujeres y el PIB existe una correlación de 95% mientras que la relación del PIB con el personal administrativo hombres es tan solo del 1% y su relación de las variables de personal es 33%. Podemos intuir que la participación de la mujer en esta actividad puede llegar a explicar un gran porcentaje el PIB.

Correlaciones 2004-2014
PIB y Personal administrativo, contable y de dirección (hombres y mujeres)

	PIB	Hombres	Mujeres
PIB	1	0.01998056	0.95015015
Hombres	0.01998056	1	0.33071501
Mmujeres	0.95015015	0.33071501	1

Fuente: elaboración propia con información de INEGI

Conclusiones:

Al realizar este trabajo se obtuvieron resultados favorables para las mujeres en el ámbito laboral y en la participación que éstas tienen en la económica mexicana afirmando que existe empoderamiento femenino económico y que tiene gran impacto en el Sector terciario pues resulto tener una variación desde 2005 hasta 2013 del 28% mientras que para los hombres fue de 18%, otro sector en el cual el empoderamiento de la mujer se pude manifestar por las cifras obtenidas de la participación de estas en el sector secundario pues su variación entre los mismos años fue de 5%, en el sector primario se logró observar que la mujer tiene poca participación y cada vez menos pues su variación fue de -2.7% de 2005 a 2013 pero no es algo alarmante pues a lo largo de estos años descubrimos que la Población Económicamente Activa (PEA) total de las mujeres tuvo incremento de 22.2% mientras que la PEA de los hombres fue de 13.9%, de lo cual podemos concluir que la participación de la mujer ha sido significativa y va en crecimiento.

Se observó que las correlaciones de la PEA del sector secundario de mujeres con respecto al PIB fue de forma constante con algunas variaciones y se observó que para el caso de los hombres existieron correlaciones significativas pero inversas pues estos coeficientes fueron negativos dentro de los años 2007 y 2014, es decir mientras que las relaciones de las variables para la mujer tuvieron relación de entre .80 y .90 las relaciones de las variables de los hombres tuvieron relación inversa es decir mientras aumentaba la PEA de hombres el PIB disminuía . En el sector terciario los coeficientes de correlación con la PEA de hombres y mujeres observamos que el comportamiento de estos es volátil, aunque siempre a la par a excepción del 2014 y 2015, o sea siempre tenían la misma relación en porcentajes diferente, pero en 2014 la PEA de mujeres con relación al PIB fue de 19% mientras que con relación al hombre fue de 89%.

La variación de la participación de las mujeres en el sector informal fue positiva y casi de una cuarta parte a comparación con el 2005 al 2016, al obtener correlación con el total del PIB tuvo coeficientes entre .40 y .70 la mayoría de los años. Las variaciones en el personal remunerado fueron positivas para mujeres y hombres, siendo una mayor variación la de las mujeres del 25.6% y la de los hombres de 20%.

Se puede concluir que las mujeres con poco a poco y a veces a la par de las variaciones o importancia de la participación de los hombres, mujeres y hombres en sectores como el terciario son similares de 28% y 18% respectivamente y en algunos casos como en el secundario es un poco más constante y menos volátil la participación de la mujer con 5%. El personal mujeres en puestos administrativos, contables y de dirección tuvo gran correlación de 99% con respecto al PIB significa que ha existido un impacto por parte de las mujeres en dicho trabajo con una relación con el PIB bastante buena, así como también las oportunidades de trabajo en los diferentes sectores han sido de respuesta favorable para nosotras. Un crecimiento económico significativo no está pasando pues son muchas las variables que interfieren en él, pero

podemos decir que entre las aperturas de los sectores incluyendo el informal se han tenido valores crecientes lo que provoca que mayor inserción laboral en diferentes lugares por parte de las mujeres, una mayor participación por parte de ellas y una relación significativa con el PIB, por ejemplo en el 2015 en el sector primario, secundario y terciario las correlaciones fueron de 53%, 98% y 98% respectivamente, en la PEA total con respecto al PIB fue una correlación de 98%, una relación significativa, es decir se puede concluir que el PIB tiene una relación casi perfecta con la PEA para las mujeres.

La relación de variables con el PIB se puede observar que en la mayoría existen relaciones positivas y significativas.

BIBLIOGRAFÍA

Bernal, M., Moreno A. (2012). Por qué hacer visible el talento femenino?, IPADE Business School.

Bonder, G. (1998) Género y subjetividad: avatares de una relación no evidente. Programa Interdisciplinario de Estudios de Género (PIEG), Universidad de Chile.

Carriedo, C. (2016, 26 de febrero), Siete principios para empoderar (de veras) a la mujer. Forbes. Recuperado de <http://www.forbes.com.mx/siete-principios-para-empoderar-de-veras-a-la-mujer/#gs.HH=Q44l>

Friedman, J. (1992), Empowerment. The Politics of Alternative Development, Blackwell Ed., Massachusetts.

Furtado, Celso (1987). “Breve introducción al desarrollo. Un enfoque interdisciplinario”. Fondo de Cultura Económica, México.

Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censos Económicos 2004, 2009 y 2014, México.

Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo., 2005, 2008 y 2013. México.

Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)(2016), Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, obtenida de <http://www.gob.mx/inmujeres/documentos/norma-mexicananmx-r025-scfi-2015-en-igualdad-laboral-y-no-discriminacion>

México, Secretaría de Economía, (2015). Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. México, D.F.

Murgualdy, C. Armiño, K. Eizaguirre, M. Diccionario de Acción Humanitaria y Cooperación para el desarrollo. Obtenido de <http://www.dicc.hegoa.ehu.es/listar/mostrar/86>

Naciones Unidas “ONU”,(2015). Objetivos de Desarrollo del Milenio, Informe de 2015, Naciones Unidas, Nueva York.

Scgumpeter, Joseph A (1963). “Teoría del desenvolvimiento económico. Una investigación sobre ganancias, capital, crédito, interés y ciclo económico”. Fondo de Cultura Económica. México.

Solimano, Andrés (1998). “Crecimiento, justicia distributiva y política social”. En: Revista de la Cepal, No. 65, Agosto.

Vázquez Urriago, Ángela Rocío. “Informalidad, Problemas Críticos Colombianos”, Universidad Nacional de Colombia, <http://www.virtual.unal.edu.co/cursos/economicas>